



**OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL
TRANSFRONTERIZO.**

**INFORME DE ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL DE
LA EURORREGIÓN EXTREMADURA-ALENTEJO.**

CROSS-BORDER LABOUR MARKET OBSERVATORY.

**LABOUR MARKET ANALYSIS REPORT FOR THE
EXTREMADURA-ALENTEJO.**

ÍNDICE

1. Resumen Ejecutivo
2. Introducción
3. Objetivos del Observatorio
4. Metodología
5. Contexto socioeconómico de la Euroregión
6. Mercado laboral de Extremadura
7. Mercado laboral del Alto Alentejo
8. Análisis comparado del mercado laboral transfronterizo
9. Necesidades del mercado laboral y ocupaciones estratégicas
10. Conclusiones
11. Recomendaciones
12. Bibliografía

CONTENTS

1. Executive Summary
2. Introduction
3. Objectives of the Observatory
4. Methodology
5. Socio-economic Context of the Euroregion
6. Labour Market in Extremadura
7. Labour Market in Alto Alentejo
8. Comparative Analysis of the Cross-border Labour Market
9. Labour Market Needs and Strategic Occupations for Cross-border Labour Mobility
10. Conclusions
11. Recommendations
12. Bibliography

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe constituye el Observatorio del Mercado Laboral Transfronterizo elaborado en el marco del Work Package 1 (WP1) del proyecto EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo.

Su finalidad es proporcionar una visión integrada del funcionamiento del mercado laboral en ambos territorios, identificar las principales tendencias de empleo, analizar las necesidades de las empresas y detectar oportunidades para fortalecer la movilidad laboral entre Extremadura y el Alto Alentejo.

Para la elaboración del estudio se han utilizado diversas fuentes estadísticas oficiales, entre las que destacan los registros del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), el Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) de Portugal, información de la European Labour Authority (ELA), datos de Eurostat y documentación de la Red EURES.

El análisis realizado se fundamenta en el estudio de 8.857 ofertas de empleo y 23.168 contratos gestionados en Extremadura, junto con la información facilitada por el IEFP correspondiente a las ofertas y colocaciones registradas en los municipios portugueses incluidos en el ámbito territorial del proyecto. La integración de estas fuentes permite disponer de una visión conjunta de la evolución del mercado laboral en la Eurorregión.

Los resultados obtenidos ponen de manifiesto que el sector servicios constituye el principal motor de generación de empleo en ambos territorios, seguido por la construcción y la agricultura. Asimismo, se observa una elevada concentración de la actividad económica en determinados municipios próximos a la frontera, configurando los principales espacios de interacción económica y laboral de la Eurorregión.

El estudio identifica igualmente diversas ocupaciones con dificultades recurrentes de cobertura, especialmente en agricultura, construcción, hostelería, comercio y servicios de atención a las personas. Estas necesidades coinciden con las tendencias observadas a escala europea, lo que pone de manifiesto la conveniencia de reforzar las actuaciones de intermediación laboral desarrolladas por la Red EURES.

Finalmente, el informe formula una serie de recomendaciones dirigidas a los servicios públicos de empleo, empresas y entidades participantes en el proyecto, orientadas a mejorar el conocimiento del mercado laboral, favorecer la movilidad profesional y reforzar la cooperación institucional entre Extremadura y el Alto Alentejo.

1. EXECUTIVE SUMMARY

This report constitutes the Cross-border Labour Market Observatory developed within Work Package 1 (WP1) of the EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo project.

Its main purpose is to provide an integrated overview of the labour market in both territories, identify the main employment trends, analyse employers' labour needs and highlight opportunities to strengthen cross-border labour mobility between Extremadura and Alto Alentejo.

The study has been prepared using a range of official statistical sources, including records from the Extremadura Public Employment Service (SEXPE), the Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP), information provided by the European Labour Authority (ELA), Eurostat data and documentation produced by the EURES Network.

The analysis is based on 8,857 job vacancies and 23,168 employment contracts recorded in Extremadura, together with information supplied by the IEFP concerning job vacancies and job placements registered in the Portuguese municipalities included within the project area. The integration of these data sources provides a comprehensive overview of labour market developments across the Euroregion.

The findings confirm that the services sector is the main driver of employment in both territories, followed by construction and agriculture. The analysis also identifies a concentration of economic activity in municipalities located close to the Spanish–Portuguese border, creating the main areas of economic and labour market interaction within the Euroregion.

The study also identifies several occupations experiencing persistent recruitment difficulties, particularly in agriculture, construction, hospitality, retail trade and personal care services. These labour shortages are consistent with trends observed at European level, highlighting the importance of strengthening labour market matching and mobility services provided through the EURES Network.

Finally, the report presents a set of recommendations addressed to Public Employment Services, employers and project partners, aimed at improving labour market intelligence, promoting labour mobility and strengthening institutional cooperation between Extremadura and Alto Alentejo.

2. INTRODUCCIÓN

La libre circulación de trabajadores constituye uno de los principios fundamentales de la Unión Europea y representa un elemento esencial para mejorar el funcionamiento del mercado laboral europeo, favorecer el crecimiento económico y contribuir a la cohesión territorial. En este contexto, las regiones fronterizas desempeñan un papel especialmente relevante al constituir espacios donde la movilidad laboral forma parte de la realidad cotidiana de empresas y trabajadores.

La Euroregión Extremadura–Alentejo mantiene una intensa relación económica, social e institucional favorecida por la proximidad geográfica, la existencia de infraestructuras de comunicación y una larga tradición de cooperación entre ambos territorios. No obstante, continúan existiendo importantes desafíos relacionados con la evolución demográfica, la disponibilidad de mano de obra cualificada y las dificultades para cubrir determinadas ocupaciones.

Con el fin de responder a estos retos, el proyecto EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo desarrolla actuaciones dirigidas a facilitar la movilidad laboral, mejorar la información disponible para trabajadores y empresas y reforzar la cooperación entre los servicios públicos de empleo de España y Portugal.

Dentro de este marco, el Work Package 1 (WP1) contempla la elaboración de un Observatorio del Mercado Laboral Transfronterizo que permita analizar la evolución del empleo, identificar las principales necesidades del tejido empresarial y proporcionar información útil para la planificación de las actuaciones desarrolladas por la Red EURES.

El presente informe constituye el resultado de dicho trabajo y pretende ofrecer una visión rigurosa y actualizada del mercado laboral de ambos territorios, facilitando la toma de decisiones por parte de las administraciones públicas, agentes económicos y entidades participantes en el proyecto.

2. INTRODUCTION

The free movement of workers is one of the fundamental principles of the European Union and plays a key role in improving the functioning of the European labour market, supporting economic growth and strengthening territorial cohesion. In this context, border regions are particularly significant, as labour mobility forms part of the daily reality of both employers and workers.

The Extremadura–Alentejo Euroregion maintains strong economic, social and institutional links, supported by geographical proximity, transport infrastructure and a long-standing tradition of cross-border cooperation. Nevertheless, both territories continue to face important challenges related to demographic change, the availability of skilled labour and difficulties in recruiting workers for certain occupations.

To address these challenges, the EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo project develops actions aimed at facilitating labour mobility, improving the information available to workers and employers, and strengthening cooperation between the Public Employment Services of Spain and Portugal.

Within this framework, Work Package 1 (WP1) includes the development of a Cross-border Labour Market Observatory, designed to analyse labour market developments, identify the main needs of the business sector and provide evidence to support the planning of activities carried out by the EURES Network.

This report presents the results of that work and provides a comprehensive and up-to-date overview of the labour market in both territories, supporting informed decision-making by public authorities, economic stakeholders and the organizations participating in the project.

3. OBJETIVOS DEL OBSERVATORIO

El objetivo general del Observatorio consiste en proporcionar un conocimiento actualizado y sistemático del mercado laboral de la Eurorregión Extremadura–Alentejo, favoreciendo el diseño de actuaciones que contribuyan a mejorar la movilidad laboral y el ajuste entre la oferta y la demanda de empleo.

De este objetivo general se derivan los siguientes objetivos específicos:

- Analizar la evolución reciente del mercado laboral en Extremadura y el Alto Alentejo.
- Identificar los principales sectores generadores de empleo y las ocupaciones con mayor demanda.
- Detectar las dificultades de cobertura existentes en ambos territorios.
- Analizar las oportunidades para la movilidad laboral transfronteriza.
- Identificar las competencias profesionales más demandadas por las empresas.
- Proporcionar información útil para orientar las actuaciones de intermediación laboral desarrolladas por la Red EURES.
- Formular recomendaciones que contribuyan a mejorar la cooperación entre las entidades participantes en el proyecto.

3. OBJECTIVES OF THE OBSERVATORY

The overall objective of the Cross-border Labour Market Observatory is to provide an up-to-date and systematic understanding of the labour market within the Extremadura–Alentejo Euroregion, supporting the design of actions aimed at improving labour mobility and enhancing the matching of labour supply and demand.

This overall objective is supported by the following specific objectives:

- To analyse recent labour market developments in Extremadura and Alto Alentejo.
- To identify the main employment-generating sectors and the occupations with the highest labour demand.
- To identify recruitment difficulties affecting both territories.
- To analyse opportunities for cross-border labour mobility.
- To identify the professional skills most demanded by employers.
- To provide evidence-based information to support labour market matching activities carried out by the EURES Network.
- To formulate recommendations aimed at strengthening cooperation between the organizations participating in the project.

4. METODOLOGÍA

El informe se ha elaborado mediante una metodología basada en el análisis integrado de información estadística procedente de distintas fuentes oficiales españolas, portuguesas y europeas.

Las principales fuentes utilizadas han sido:

- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE).
- Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP).
- European Labour Authority (ELA).
- Red EURES.
- Eurostat.
- Comisión Europea.

La información ha sido tratada mediante técnicas de análisis descriptivo y documental, permitiendo identificar la distribución sectorial del empleo, las ocupaciones más demandadas, la evolución de la contratación, la localización territorial de la actividad económica y las principales tendencias de movilidad laboral.

Con el fin de facilitar la comparación entre ambos territorios, se han elaborado indicadores homogéneos que permiten analizar de forma conjunta la información procedente de Extremadura y del Alto Alentejo, respetando las particularidades metodológicas de cada sistema estadístico nacional.

Los resultados obtenidos se presentan mediante tablas, gráficos e indicadores sintéticos acompañados de un análisis interpretativo orientado a facilitar su comprensión y utilidad para la planificación de futuras actuaciones.

La comparación entre ambos territorios se ha realizado mediante la armonización de la información estadística facilitada por el SEXPE y el IEFP. Dado que ambos organismos emplean metodologías y clasificaciones propias, algunos indicadores han requerido procesos de agregación para garantizar su comparabilidad.

4. METHODOLOGY

This report has been prepared using an integrated analytical methodology based on official statistical information from Spanish, Portuguese and European sources.

The main sources of information are:

- Extremadura Public Employment Service (SEXPE).
- Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP).
- European Labour Authority (ELA).
- EURES Network.
- Eurostat.
- European Commission.

The information has been analysed using descriptive statistical techniques and documentary research in order to identify the sectoral distribution of employment, the occupations with highest labour demand, recruitment trends, the geographical distribution of economic activity and the main patterns of labour mobility.

To ensure comparability between the two territories, a set of harmonized indicators has been developed, allowing the information from Extremadura and Alto Alentejo to be analysed jointly while respecting the specific methodological characteristics of each national statistical system.

The results are presented through tables, figures and summary indicators, accompanied by an interpretative analysis designed to facilitate understanding and support the planning of future labour market and mobility actions.

The comparison between both territories has been carried out by harmonizing the statistical information provided by SEXPE and IEFP. As both organizations use different methodologies and statistical classifications, some indicators have required aggregation processes to ensure an appropriate level of comparability.

5. CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DE LA EURORREGIÓN

5.1 Caracterización territorial

La Eurorregión Extremadura–Alentejo constituye uno de los principales espacios de cooperación transfronteriza entre España y Portugal. Su configuración responde a la existencia de una frontera interior caracterizada por una intensa relación histórica, económica y social entre ambos territorios.

Extremadura cuenta con una superficie superior a los 41.000 km² y una población cercana al millón de habitantes, mientras que la Región del Alentejo ocupa aproximadamente 31.600 km² y presenta una población cercana a los 700.000 habitantes. Ambos territorios comparten una baja densidad de población, un elevado peso del medio rural y una estructura territorial basada en municipios de tamaño pequeño y medio, factores que condicionan la distribución de la actividad económica y del empleo.

La proximidad geográfica, la mejora de las infraestructuras de transporte y el desarrollo continuado de iniciativas de cooperación transfronteriza han favorecido el incremento de las relaciones económicas y sociales entre Extremadura y el Alentejo, reforzando la cooperación económica y laboral entre ambos territorios.

Aunque el presente informe analiza la Eurorregión en su conjunto, la información estadística procedente de Portugal se refiere específicamente al ámbito del Alto Alentejo, de acuerdo con los datos facilitados por el Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) para los municipios incluidos en el proyecto EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo.

5.2 Contexto económico

La estructura productiva de la Eurorregión presenta un claro predominio del sector servicios, acompañado por un importante peso de la agricultura y de determinadas actividades industriales y de construcción.

En Extremadura destacan las actividades agroalimentarias, la construcción, el comercio, el turismo y los servicios públicos, mientras que el Alto Alentejo mantiene una especialización significativa en agricultura, turismo, comercio y servicios vinculados al patrimonio cultural y natural.

Esta complementariedad sectorial favorece la existencia de oportunidades de empleo en ambos lados de la frontera y constituye uno de los principales factores que impulsan la movilidad laboral transfronteriza.

5.3 Contexto demográfico y laboral

Ambos territorios comparten algunos de los principales desafíos que afectan actualmente al mercado laboral europeo, entre ellos el envejecimiento de la población, la disminución del número de personas en edad de trabajar y las dificultades para cubrir determinadas ocupaciones.

A pesar de estas limitaciones, la cooperación institucional desarrollada durante los últimos años ha contribuido a mejorar el funcionamiento del mercado laboral transfronterizo y a facilitar el acceso de trabajadores y empresas a nuevas oportunidades de empleo.

El análisis detallado de estas dinámicas constituye el objeto de los capítulos siguientes, en los que se examinan las características específicas del mercado laboral de Extremadura y del Alto Alentejo, así como las oportunidades existentes para reforzar la movilidad laboral en la Eurorregión.

5. SOCIO-ECONOMIC CONTEXT OF THE EUROREGION

5.1 Territorial Characteristics

The Extremadura–Alentejo Euroregion is one of the main cross-border cooperation areas between Spain and Portugal. Its configuration reflects the existence of an internal European border characterized by strong historical, economic and social links between the two territories.

Extremadura covers an area of more than 41,000 km² and has a population of approximately one million inhabitants, while the Alentejo Region extends over approximately 31,600 km² and has a population of around 700,000 inhabitants. Both territories are characterized by low population density, a significant rural component and a territorial structure based on small and medium-sized municipalities, all of which influence the distribution of economic activity and employment.

Geographical proximity, improved transport infrastructure and the continuous development of cross-border cooperation initiatives have strengthened the economic and social links between Extremadura and Alentejo, reinforcing economic and labour market cooperation between the two territories.

Although this report analyses the Euroregion as a whole, the statistical information provided by Portugal refers specifically to the Alto Alentejo area, in accordance with the data supplied by the Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP) for the municipalities included in the EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo project.

5.2 Economic Context

The productive structure of the Euroregion is characterized by the predominance of the services sector, together with the significant contribution of agriculture, construction and selected industrial activities.

In Extremadura, the main economic activities include the agri-food industry, construction, retail trade, tourism and public services. In Alto Alentejo, agriculture, tourism, retail trade and activities linked to the region's cultural and natural heritage play a particularly important role.

This sectoral complementarity creates employment opportunities on both sides of the border and represents one of the main drivers of cross-border labour mobility.

5.3 Demographic and Labour Market Context

Both territories face several of the major challenges currently affecting European labour markets, including population ageing, a declining working-age population and increasing difficulties in filling vacancies in specific occupations.

Despite these challenges, the institutional cooperation developed over recent years has contributed to improving the functioning of the cross-border labour market and facilitating access to employment opportunities for both workers and employers.

The following chapters provide a detailed analysis of these labour market dynamics by examining the specific characteristics of the labour markets in Extremadura and Alto Alentejo, as well as the opportunities available to further strengthen labour mobility across the Euroregion.

6. MERCADO LABORAL DE EXTREMADURA

6.1 Introducción

El análisis del mercado laboral de Extremadura se ha realizado a partir de la información facilitada por el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), correspondiente al período comprendido entre junio de 2024 y mayo de 2026. La base de datos analizada incluye las ofertas de empleo gestionadas por los centros de empleo participantes en el proyecto, así como los contratos formalizados durante el mismo periodo.

El estudio de esta información permite conocer la estructura de la demanda empresarial, identificar las ocupaciones con mayor volumen de contratación, analizar la distribución territorial del empleo y detectar las principales tendencias del mercado laboral en la zona extremeña de la Euroregión.

En total, el análisis comprende 8.857 ofertas de empleo y 23.168 contratos, constituyendo una muestra suficientemente representativa de la actividad desarrollada en el ámbito territorial objeto del proyecto.

6. LABOUR MARKET IN EXTREMADURA

6.1 Introduction

The analysis of the labour market in Extremadura is based on the statistical information provided by the Extremadura Public Employment Service (SEXPE) for the period June 2024 to May 2026. The dataset includes job vacancies managed by the employment offices participating in the project, together with employment contracts registered during the same period.

The analysis provides an overview of employers' labour demand, identifies the occupations with the highest recruitment levels, examines the geographical distribution of employment and highlights the main labour market trends within the Extremadura section of the Euroregion.

Overall, the analysis covers 8,857 job vacancies and 23,168 employment contracts, representing a sufficiently robust dataset to characterize labour market activity within the project's geographical area.

6.2 Caracterización general del mercado laboral

El mercado laboral extremeño presenta una estructura claramente orientada hacia el sector servicios, aunque la agricultura y la construcción continúan desempeñando un papel fundamental en la generación de empleo, especialmente en las comarcas próximas a la frontera con Portugal.

La importancia de las actividades agrícolas, unida a la estacionalidad de determinadas campañas y al peso creciente del turismo y los servicios personales, configura un mercado laboral caracterizado por una elevada movilidad de trabajadores y una demanda recurrente de determinados perfiles profesionales.

6.2 General Characteristics of the Labour Market

The labour market in Extremadura is strongly oriented towards the services sector, although agriculture and construction continue to play a key role in employment generation, particularly in the districts located close to the Portuguese border.

The importance of agricultural activities, together with the seasonal nature of harvesting campaigns and the growing relevance of tourism and personal services, shapes a labour market characterized by recurrent recruitment needs and sustained demand for specific occupational profiles.

Tabla 6.1. Distribución de las ofertas de empleo por sector económico

Sector económico	Nº ofertas	%
Servicios	5.718	64,6
Construcción	1.875	21,2
Agricultura y pesca	1.039	11,7
Industria	219	2,5
Sin actividad	4	0,0
TOTAL	8.855*	100

Nota metodológica: La suma de los registros clasificados por sector alcanza 8.855 ofertas. La diferencia respecto al total de 8.857 responde previsiblemente a registros pendientes de clasificación o con incidencias en la codificación sectorial.

Methodological note: The sum of job vacancies classified by economic sector amounts to 8,855. The difference compared with the overall total of 8,857 is most likely due to records pending classification or coding inconsistencies.

Figura 6.1. Distribución de las ofertas de empleo por sector económico.

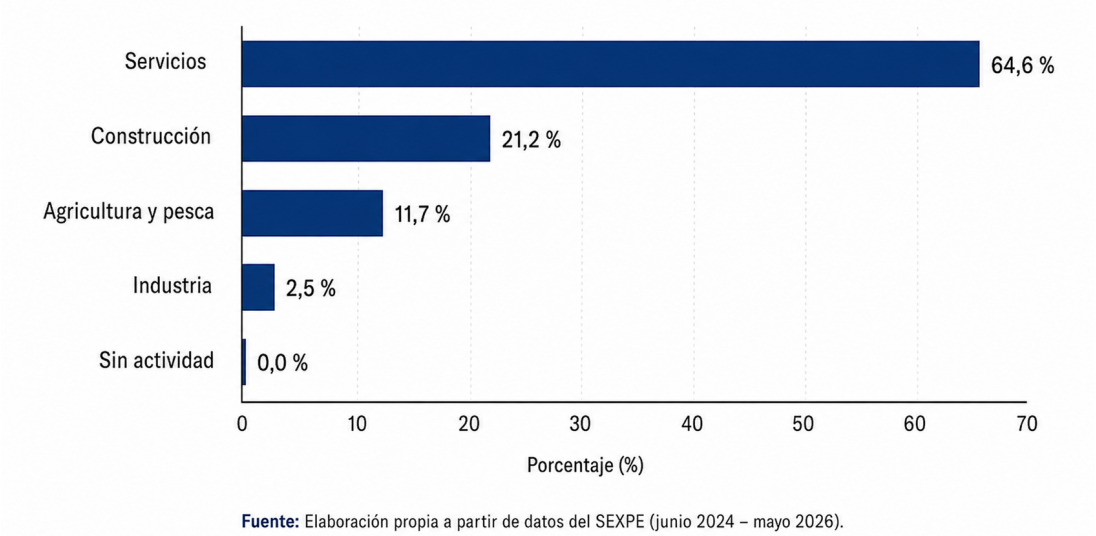


Figura 6.1. Distribución de las ofertas de empleo por sector económico.

Análisis

Los datos reflejan el predominio del sector servicios, responsable de casi dos terceras partes de las ofertas de empleo registradas. La construcción representa el segundo sector con mayor volumen de vacantes, mientras que la agricultura mantiene un peso relevante asociado a la importancia del sector primario en la economía regional. La industria, por el contrario, presenta una participación más reducida, coherente con la estructura productiva de Extremadura.

Analysis

The data confirm the predominance of the services sector, which accounts for almost two-thirds of all recorded job vacancies. Construction represents the second largest source of vacancies, while agriculture continues to play a significant role, reflecting the importance of the primary sector within the regional economy. By contrast, industry accounts for only a small proportion of labour demand, consistent with the productive structure of Extremadura.

6.3 Distribución territorial de las ofertas de empleo

La actividad económica no se distribuye de forma homogénea dentro del territorio extremeño. El análisis de la localización de las ofertas permite identificar municipios y áreas funcionales que actúan como polos de atracción del empleo.

6.3 Geographical Distribution of Job Vacancies

Economic activity is not evenly distributed across Extremadura. The geographical analysis of job vacancies makes it possible to identify municipalities and functional areas that act as the main employment hubs within the project area.

Tabla 6.2. Municipios con mayor volumen de ofertas de empleo

Municipio	Nº ofertas
Badajoz	1.408
Olivenza	302
Fregenal de la Sierra	280
Jerez de los Caballeros	266
Guijo de Galisteo	241
Coria	232
Valencia de Alcántara	207
Oliva de la Frontera	208
Alburquerque	188
Cabeza la Vaca	176

Figura 6.2. Principales municipios por número de ofertas de empleo.

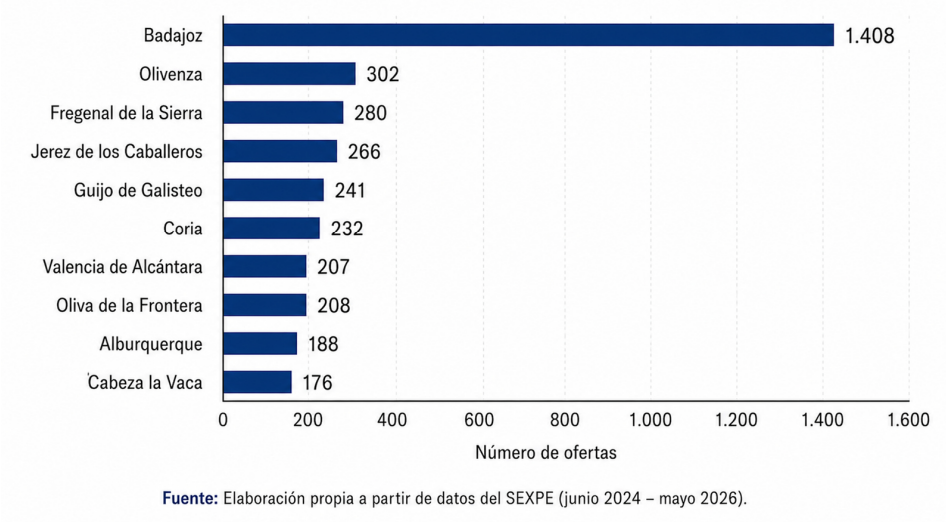


Figura 6.2. Principales municipios por número de ofertas de empleo.

Análisis

Badajoz concentra el mayor volumen de ofertas de empleo registradas, muy por encima del resto de municipios analizados. Junto a la capital provincial destacan diversas localidades próximas a la frontera portuguesa, como Olivenza, Valencia de Alcántara y Alburquerque, confirmando el papel estratégico de estas áreas en el mercado laboral transfronterizo.

Analysis

Badajoz records by far the highest number of job vacancies among all municipalities included in the analysis. In addition to the provincial capital, several municipalities located close to the Portuguese border—such as Olivenza, Valencia de Alcántara and Alburquerque—also stand out, highlighting the strategic importance of these areas within the cross-border labour market.

6.4 Ocupaciones con mayor demanda

La identificación de las ocupaciones más demandadas constituye uno de los principales objetivos del Observatorio, ya que permite orientar las actuaciones de intermediación laboral y detectar perfiles con mayores oportunidades de inserción profesional.

6.4 Occupations with the Highest Labour Demand

Identifying the occupations with the highest labour demand is one of the main objectives of the Observatory, as it helps to guide labour market matching activities and identify occupational profiles offering the greatest employment opportunities.

Tabla 6.3. Principales ocupaciones ofertadas

Ocupación	Nº ofertas
Trabajadores agrícolas	2.067
Albañiles	822
Peones de la construcción	425
Personal de limpieza	396
Peones de obras públicas	360
Asistentes domiciliarios	343
Camareros	250
Monitores de ocio y tiempo libre	245
Empleados administrativos	244

Ocupación	Nº ofertas
Cocineros	208

Figura 6.4. Ocupaciones con mayor demanda.

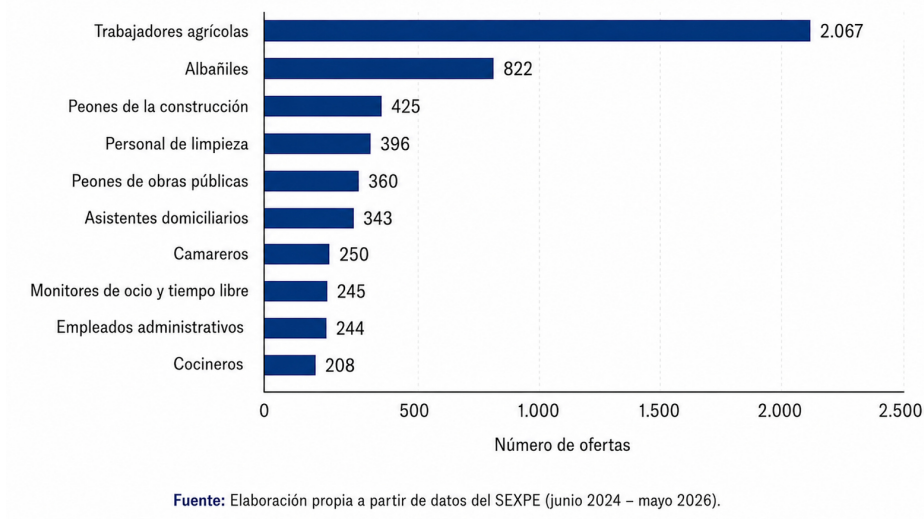


Figura 6.3. Diez ocupaciones con mayor número de ofertas.

Análisis

Las ocupaciones con mayor demanda se concentran en actividades agrícolas, construcción y servicios. La elevada presencia de trabajadores agrícolas refleja la importancia del sector primario en determinadas comarcas extremeñas, mientras que la demanda de albañiles, peones y personal de limpieza evidencia el dinamismo de la construcción y de los servicios auxiliares. Del mismo modo, la hostelería y los cuidados personales continúan generando un importante volumen de oportunidades laborales.

Analysis

The occupations with the highest labour demand are concentrated in agriculture, construction and services. The large number of vacancies for agricultural workers reflects the continued importance of the primary sector in several districts of Extremadura, while demand for bricklayers, construction labourers and cleaners illustrates the dynamism of the construction sector and supporting services. Similarly, hospitality and personal care services continue to generate a significant number of employment opportunities across the region.

6.5 Contratación

Además del análisis de las ofertas, el estudio incorpora la información relativa a los contratos registrados durante el período de referencia, permitiendo identificar las características de la contratación efectivamente realizada.

In addition to the analysis of job vacancies, the study includes information on employment contracts registered during the reference period, providing a more comprehensive understanding of actual recruitment patterns within the labour market.

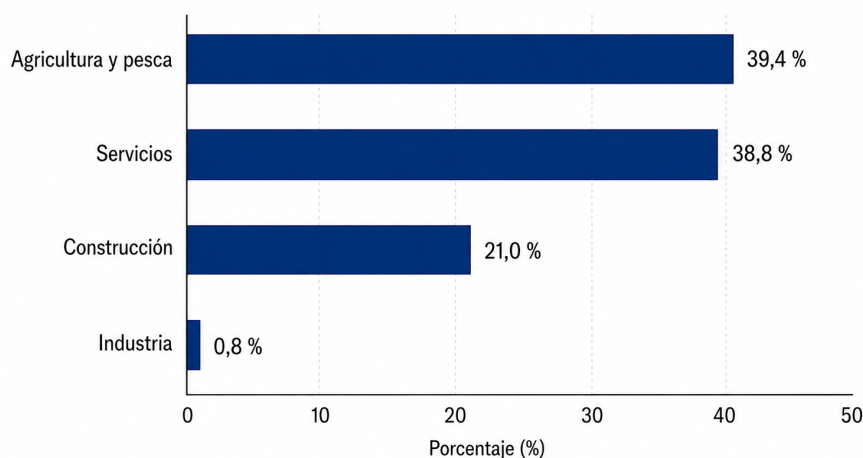
Tabla 6.4. Contratos por sector económico

Sector	Nº contratos %	
Agricultura y pesca	9.143	39,4
Servicios	8.988	38,8
Construcción	4.862	21,0
Industria	174	0,8
TOTAL	23.167*	100

Nota metodológica: La suma por sectores alcanza 23.167 contratos. La diferencia respecto al total general (23.168) responde previsiblemente a un registro sin clasificación

Methodological note: The sum of contracts classified by economic sector amounts to 23,167. The difference compared with the overall total of 23,168 is most likely due to one record pending sectoral classification.

Figura 6.4. Distribución de los contratos por sector económico.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEXPE (junio 2024 – mayo 2026).

Figura 6.4. Distribución de la contratación por sectores económicos.

Análisis

A diferencia de las ofertas, la contratación muestra un mayor peso relativo de la agricultura, debido a la influencia de las campañas agrícolas y a la contratación temporal asociada a las mismas. El sector servicios mantiene igualmente una elevada capacidad de generación de empleo, mientras que la construcción continúa ocupando una posición relevante dentro del conjunto del mercado laboral regional.

Analysis

Unlike job vacancies, employment contracts show a relatively greater contribution from the agriculture sector, mainly due to the seasonal recruitment associated with agricultural campaigns. The services sector also demonstrates a strong capacity to generate employment, while construction continues to represent a significant share of regional recruitment.

Overall, the distribution of employment contracts reflects the structural characteristics of the Extremadura labour market and the importance of seasonal economic activities.

6.6 Perfil de las personas contratadas

El análisis de las características de las personas contratadas permite conocer el nivel de cualificación requerido por las empresas y orientar las políticas activas de empleo hacia los perfiles con mayores posibilidades de inserción laboral.

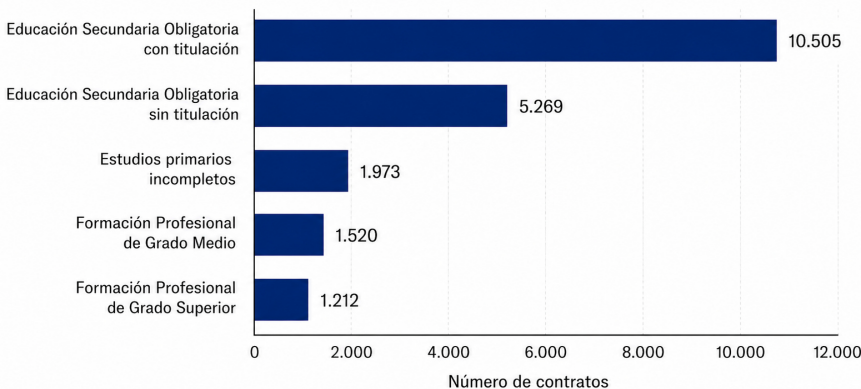
6.6 Profile of Contracted Workers

Going deeper in the analysis of the educational profile of workers recruited during the reference period provides valuable information on the qualification levels required by employers and supports the design of active labour market policies targeted at the occupational profiles with the greatest employment prospects.

Tabla 6.5. Nivel formativo de las personas contratadas

Nivel formativo	Nº contratos
Educación Secundaria Obligatoria con titulación	10.505
Educación Secundaria Obligatoria sin titulación	5.269
Estudios primarios incompletos	1.973
Formación Profesional de Grado Medio	1.520
Formación Profesional de Grado Superior	1.212

Figura 6.5. Nivel formativo de las personas contratadas.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEXPE (junio 2024 – mayo 2026).

Figura 6.5. Nivel formativo de las personas contratadas.

Análisis

La contratación se concentra mayoritariamente en personas con estudios de Educación Secundaria Obligatoria, lo que refleja el predominio de ocupaciones que requieren cualificaciones intermedias. No obstante, la presencia creciente de trabajadores con Formación Profesional pone de manifiesto la demanda de perfiles técnicos especializados en determinados sectores productivos.

Analysis

Most employment contracts were awarded to workers with Lower Secondary Education, reflecting the predominance of occupations requiring intermediate qualification levels.

At the same time, the growing number of workers holding Vocational Education and Training (VET) qualifications highlights the increasing demand for technically skilled professionals in several productive sectors, particularly construction, industry and specialized services.

This trend underlines the importance of vocational training as a key factor in improving employability and addressing employers' recruitment needs.

6.7 Principales conclusiones del mercado laboral de Extremadura

El análisis realizado permite extraer las siguientes conclusiones:

- El sector servicios constituye el principal generador de ofertas de empleo en Extremadura.
- La agricultura mantiene un peso determinante en la contratación efectiva debido a la estacionalidad de las campañas agrícolas.

- Las ocupaciones más demandadas corresponden a perfiles operativos vinculados a la agricultura, la construcción, la hostelería y los servicios personales.
- La actividad económica se concentra principalmente en Badajoz y en diversos municipios próximos a la frontera con Portugal, reforzando el carácter transfronterizo del mercado laboral.
- El nivel formativo predominante entre las personas contratadas corresponde a estudios de Educación Secundaria Obligatoria, aunque la Formación Profesional adquiere una importancia creciente en determinados sectores.

6.7 Main Conclusions on the Labour Market in Extremadura

The analysis of the Extremadura labour market leads to the following main conclusions:

- The services sector is the leading source of job vacancies in Extremadura.
- Agriculture continues to play a decisive role in employment creation, largely driven by the seasonal nature of agricultural campaigns.
- The occupations with the highest labour demand are mainly associated with agriculture, construction, hospitality, retail trade and personal services.
- Economic activity is concentrated primarily in Badajoz and several municipalities located close to the Portuguese border, reinforcing the cross-border dimension of the labour market.
- Most contracted workers have completed Lower Secondary Education, although Vocational Education and Training (VET) qualifications are becoming increasingly important in several sectors of the regional economy.

7. MERCADO LABORAL DEL ALTO ALENTEJO

7.1 Introducción

El análisis del mercado laboral del Alto Alentejo se ha realizado a partir de la información estadística facilitada por el Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP), correspondiente al período comprendido entre junio de 2024 y mayo de 2026.

La base de datos utilizada recoge la actividad registrada por los servicios públicos de empleo en los municipios portugueses incluidos en el ámbito territorial del proyecto EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo, permitiendo analizar la distribución territorial de las ofertas de empleo, las colocaciones efectuadas y las principales actividades económicas generadoras de empleo.

La información obtenida constituye un complemento esencial para el análisis conjunto del mercado laboral transfronterizo desarrollado en el presente Observatorio.

7.1 Introduction

The analysis of the labour market in Alto Alentejo is based on statistical information provided by the Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP) for the period from June 2024 to May 2026.

The dataset includes information recorded by the Public Employment Services in the Portuguese municipalities covered by the EURES Cross-Border Extremadura–Alentejo project, making it possible to analyse the geographical distribution of job vacancies, job placements and the main economic activities generating employment.

The information obtained provides an essential complement to the joint analysis of the cross-border labour market presented in this Observatory.

7.2 Distribución territorial de las ofertas de empleo

Durante el período analizado se registraron 2.726 ofertas de empleo, concentrándose la mayor parte de ellas en los municipios de Elvas y Portalegre, que representan conjuntamente cerca del 68 % del total.

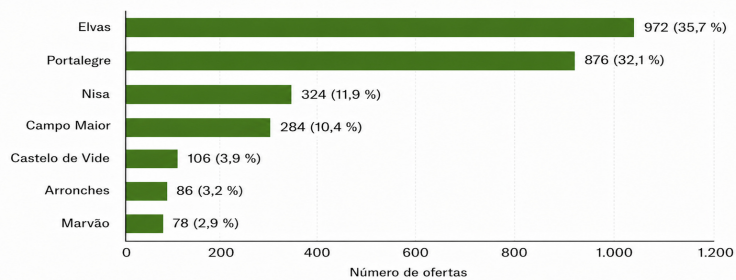
7.2 Geographical Distribution of Job Vacancies

During the reference period, a total of 2,726 job vacancies were recorded, with the majority concentrated in the municipalities of Elvas and Portalegre, which together account for almost 68% of all vacancies.

Tabla 7.1. Ofertas de empleo por municipio

Municipio	Ofertas %	
Elvas	972	35,7
Portalegre	876	32,1
Nisa	324	11,9
Campo Maior	284	10,4
Castelo de Vide	106	3,9
Arronches	86	3,2
Marvão	78	2,9
TOTAL	2.726	100

Figura 7.1. Ofertas de empleo por municipio.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IIEP (junio 2024 – mayo 2026).

Análisis

La elevada concentración de ofertas en Elvas y Portalegre confirma el papel de ambos municipios como principales polos económicos del Alto Alentejo. Su proximidad a Extremadura favorece además la movilidad laboral y la captación de trabajadores procedentes del territorio español.

Analysis

The high concentration of job vacancies in Elvas and Portalegre confirms their role as the main economic centres of Alto Alentejo. Their proximity to Extremadura also creates favourable conditions for labour mobility and strengthens economic interaction between both territories.

7.3 Colocaciones registradas

El IEFP registró un total de 1.402 colocaciones, concentrándose igualmente en los municipios con mayor actividad económica.

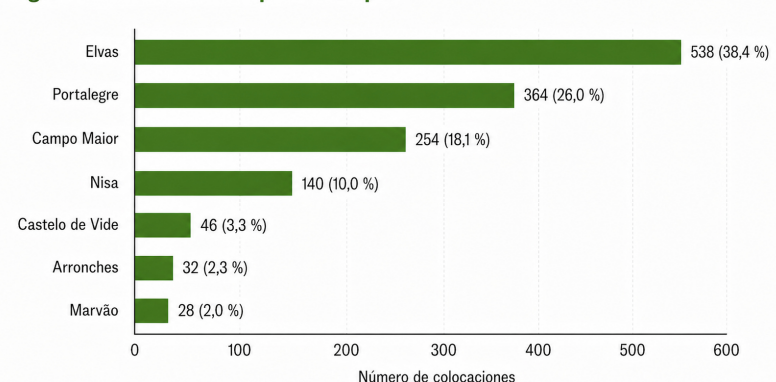
7.3 Registered Job Placements

During the reference period, the IEFP registered a total of 1,402 job placements, which were also mainly concentrated in the municipalities with the highest levels of economic activity.

Tabla 7.2. Colocaciones por municipio

Municipio	Colocaciones %	
Elvas	538	38,4
Portalegre	364	26,0
Campo Maior	254	18,1
Nisa	140	10,0
Castelo de Vide	46	3,3
Arronches	32	2,3
Marvão	28	2,0
TOTAL	1.402	100

Figura 7.2. Colocaciones por municipio.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEFP (junio 2024 – mayo 2026).

Análisis

La distribución territorial de las colocaciones reproduce prácticamente la misma estructura observada en las ofertas de empleo, lo que evidencia una adecuada capacidad de cobertura de las vacantes existentes en los principales municipios del Alto Alentejo.

Analysis

The geographical distribution of job placements closely mirrors the distribution of job vacancies, indicating a good capacity to match labour demand and supply across the main municipalities of Alto Alentejo.

7.4 Principales actividades económicas

El análisis por ramas de actividad económica pone de manifiesto que el empleo en el Alto Alentejo presenta una clara orientación hacia el sector servicios, aunque la agricultura y la industria agroalimentaria continúan desempeñando un papel relevante en la economía regional.

Las actividades económicas analizadas corresponden a la Clasificación Portuguesa de Actividades Económicas (CAE) utilizada por el Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP). Esta clasificación permite identificar las principales ramas de actividad en las que se concentran las colocaciones registradas durante el período analizado y facilita el análisis de la estructura productiva del Alto Alentejo.

7.4 Main Economic Activities

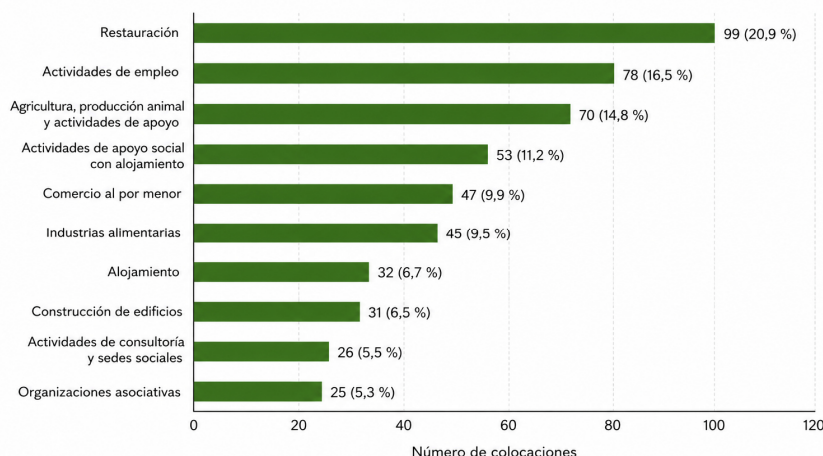
The analysis of economic activities shows that employment in Alto Alentejo is strongly oriented towards the services sector, although agriculture and the agri-food industry continue to play an important role within the regional economy.

The economic activities analysed correspond to the Portuguese Classification of Economic Activities (CAE) used by the IEFP. This classification makes it possible to identify the main sectors in which registered job placements are concentrated and provides an overview of the productive structure of Alto Alentejo.

Tabla 7.3. Actividades económicas con mayor número de colocaciones

Actividad económica	Colocaciones
Restauración	99
Actividades de empleo	78
Agricultura, producción animal y actividades de apoyo	70
Actividades de apoyo social con alojamiento	53
Comercio al por menor	47
Industrias alimentarias	45
Alojamiento	32
Construcción de edificios	31
Actividades de consultoría y sedes sociales	26
Organizaciones asociativas	25

Figura 7.3. Principales actividades económicas según las colocaciones registradas (Portugal)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP).

Análisis

Las actividades vinculadas a la restauración constituyen la principal fuente de empleo entre las colocaciones registradas por el IEFP, seguidas de las actividades de empleo, la agricultura y los servicios de apoyo social. La presencia de la industria alimentaria entre las principales ramas de actividad confirma la importancia del sector agroalimentario en la estructura económica del Alto Alentejo.

Asimismo, la combinación de actividades turísticas, comerciales y agrícolas pone de manifiesto una estructura productiva diversificada y complementaria con la existente en Extremadura.

Analysis

Food and beverage service activities account for the largest number of job placements recorded by the IEFP, followed by employment activities, agriculture and residential social care services.

The presence of the food manufacturing industry among the leading economic activities confirms the strategic importance of the agri-food sector within the regional economy.

Overall, the combination of tourism-related services, retail trade and agriculture reflects a diversified economic structure that complements the productive profile of Extremadura.

7.5 Especialización territorial

El análisis municipal permite identificar distintos perfiles productivos dentro del territorio objeto de estudio.

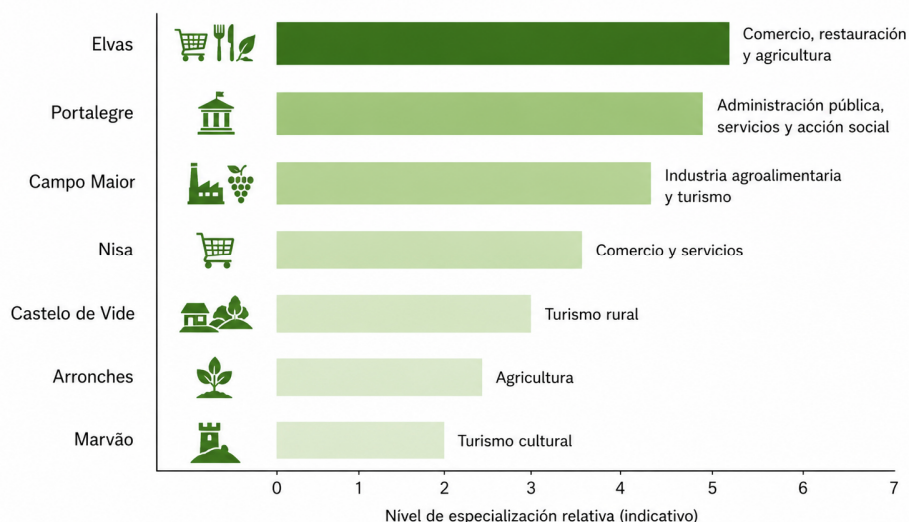
7.5 Territorial Specialisation

The municipal analysis makes it possible to identify different economic specialisation profiles across the study area.

Tabla 7.4. Especialización económica por municipio

Municipio	Especialización predominante
Elvas	Comercio, restauración y agricultura
Portalegre	Administración pública, servicios y acción social
Campo Maior	Industria agroalimentaria y turismo
Nisa	Comercio y servicios
Castelo de Vide	Turismo rural
Arronches	Agricultura
Marvão	Turismo cultural

Figura 7.4. Especialización económica por municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP).

7.6 Principales conclusiones

El análisis del mercado laboral del Alto Alentejo permite extraer las siguientes conclusiones:

- Elvas y Portalegre concentran la mayor parte de las ofertas de empleo y de las colocaciones registradas por el IEFP.
- La estructura económica presenta un claro predominio del sector servicios, especialmente de las actividades vinculadas a la restauración, el comercio y el turismo.
- La agricultura y la industria agroalimentaria continúan desempeñando un papel estratégico en la generación de empleo.
- La proximidad con Extremadura contribuye a reforzar la cooperación económica y laboral entre ambos territorios, favoreciendo nuevas oportunidades de movilidad laboral.
- Las similitudes detectadas con el mercado laboral extremeño ofrecen un elevado potencial para el desarrollo de actuaciones conjuntas en el marco de la Red EURES.

7.6 Main Conclusions

The analysis of the labour market in Alto Alentejo leads to the following main conclusions:

- Elvas and Portalegre account for the largest share of both job vacancies and job placements recorded by the IEFP.
- The economic structure is characterized by a clear predominance of the services sector, particularly activities related to hospitality, retail trade and tourism.
- Agriculture and the agri-food industry continue to play a strategic role in employment generation.
- The proximity to Extremadura creates opportunities for cross-border labour mobility and strengthens business cooperation between the two territories.
- The similarities identified between the labour markets of Extremadura and Alto Alentejo offer significant potential for the development of joint actions within the framework of the EURES Network.

8. ANÁLISIS COMPARADO DEL MERCADO LABORAL TRANSFRONTERIZO

8.1 Introducción

El análisis conjunto de la información procedente del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) y del Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) permite disponer de una visión integrada del mercado laboral de la Eurorregión Extremadura–Alto Alentejo.

La comparación de ambos territorios constituye uno de los principales objetivos del estudio, ya que facilita la identificación de sectores comunes, ocupaciones prioritarias, necesidades de contratación y oportunidades para reforzar la movilidad laboral transfronteriza.

A diferencia de los capítulos anteriores, centrados en el análisis individual de cada territorio, el presente capítulo aborda de forma conjunta la información disponible con el fin de detectar patrones comunes y elementos diferenciales que permitan orientar futuras actuaciones de cooperación entre ambos servicios públicos de empleo.

8. COMPARATIVE ANALYSIS OF THE CROSS-BORDER LABOUR MARKET

8.1 Introduction

The joint analysis of the information provided by the Extremadura Public Employment Service (SEXPE) and the Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP) provides an integrated overview of the labour market in the Extremadura–Alto Alentejo Euroregion.

Comparing both territories is one of the main objectives of this study, as it facilitates the identification of common sectors, priority occupations, recruitment needs and opportunities to strengthen cross-border labour mobility.

Unlike the previous chapters, which focus on the individual analysis of each territory, this chapter examines the available information jointly in order to identify common patterns and distinguishing features that may help guide future cooperation initiatives between the two Public Employment Services.

8.2 Indicadores comparados del mercado laboral

Tabla 8.1. Indicadores generales del mercado laboral

Indicador	Extremadura Alto Alentejo	
Ofertas de empleo analizadas	8.857	2.726
Contratos / Colocaciones	23.168	1.402
Sector predominante	Servicios	Servicios
Segundo sector	Construcción	Turismo y comercio
Municipios analizados	32*	7

*Ámbito territorial del proyecto.

Figura 8.1. Comparación general de indicadores.

Análisis

Ambos territorios presentan un claro predominio del sector servicios como principal generador de empleo. No obstante, mientras Extremadura mantiene un importante volumen de actividad en la agricultura y la construcción, el Alto Alentejo muestra una mayor especialización en actividades vinculadas al turismo, el comercio y los servicios.

Esta diferencia no debe interpretarse como una competencia entre mercados, sino como un elemento de complementariedad que favorece el desarrollo de estrategias conjuntas de intermediación laboral.

Analysis

Both territories show a clear predominance of the services sector as the main source of employment. However, while Extremadura maintains a significant level of activity in agriculture and construction, Alto Alentejo shows a greater degree of specialisation in activities related to tourism, retail trade and services.

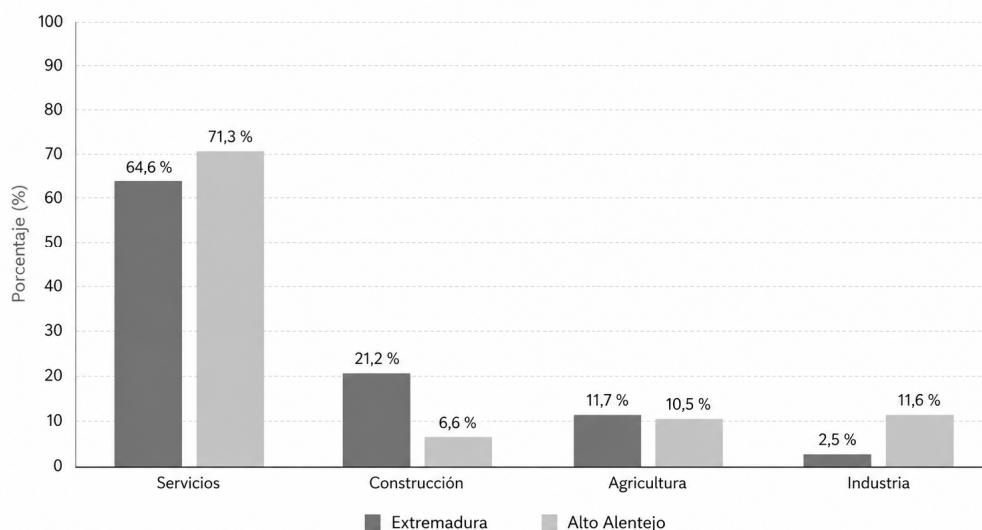
This difference should not be interpreted as competition between labour markets, but rather as an element of complementarity that supports the development of joint labour market matching strategies.

8.3 Comparación sectorial

Tabla 8.2. Comparación sectorial del mercado laboral

Figura 8.2. Comparación de la estructura sectorial del mercado laboral

Distribución porcentual de la demanda de empleo por grandes sectores económicos.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEXPE y del IEFP.

**El caso del Alto Alentejo, los porcentajes se han obtenido mediante la agregación de las ramas de actividad económica (CAE) facilitadas por el IEFP en cuatro grandes sectores económicos (agricultura, industria, construcción y servicios), con el fin de permitir la comparación con la clasificación sectorial utilizada por el SEXPE.*

In the case of Alto Alentejo, the percentages have been obtained by grouping the economic activities (CAE) provided by the IEFP into four major economic sectors (agriculture, industry, construction and services), in order to allow comparison with the sectoral classification used by the SEXPE.

Análisis:

La comparación de la estructura sectorial pone de manifiesto que el sector servicios constituye el principal motor del empleo tanto en Extremadura como en el Alto Alentejo, aunque con un peso relativo superior en el territorio portugués (71,3 % frente al 64,6 %). Esta circunstancia refleja la importancia que tienen las actividades comerciales, turísticas, administrativas y de atención a las personas en la economía de ambos territorios.

Por su parte, Extremadura presenta una mayor especialización en el sector de la construcción (21,2 %), significativamente superior a la observada en el Alto Alentejo (6,6 %). En cambio, la agricultura mantiene un peso similar en ambos territorios (11,7 % y 10,5 %, respectivamente), lo que pone de manifiesto la relevancia del sector primario en la economía de la Eurorregión.

Asimismo, el sector industrial alcanza una mayor representación en el Alto Alentejo (11,6 %), debido principalmente a la presencia de actividades manufactureras y agroalimentarias registradas por el IEFP, mientras que en Extremadura la industria representa una proporción más reducida de la demanda de empleo analizada.

En conjunto, los resultados evidencian que ambos mercados laborales presentan estructuras económicas complementarias, circunstancia que favorece el desarrollo de estrategias conjuntas de intermediación laboral y amplía las oportunidades de movilidad transfronteriza entre Extremadura y el Alto Alentejo

Analysis

The comparison of the sectoral structure shows that the services sector is the main driver of employment in both Extremadura and Alto Alentejo, although its relative weight is higher in the Portuguese territory (71.3% compared with 64.6%). This reflects the importance of commercial activities, tourism, public administration and personal services in the economies of both territories.

Extremadura shows a higher level of specialisation in the construction sector (21.2%), significantly above that recorded in Alto Alentejo (6.6%). By contrast, agriculture has a similar relative importance in both territories (11.7% and 10.5%, respectively), highlighting the continued relevance of the primary sector within the Euroregion.

The industrial sector accounts for a larger share of employment in Alto Alentejo (11.6%), mainly due to manufacturing and agri-food activities recorded by the IEFP, whereas industry represents a smaller proportion of the labour demand analysed in Extremadura.

Overall, the results show that both labour markets have complementary economic structures, creating favourable conditions for joint labour market matching strategies and expanding opportunities for cross-border labour mobility between Extremadura and Alto Alentejo.

8.4 Ocupaciones estratégicas

Tabla 8.3. Principales ocupaciones comunes

8.4 Strategic Occupations

Table 8.3. Main Occupations Common to Both Territories

Figura 8.3. Ocupaciones comunes en ambos territorios

Ocupación	Presencia en el territorio		Potencial de movilidad
	Extremadura	Alto Alentejo	
Trabajadores agrícolas	✓	✓	Muy alto
Albañiles	✓	✓	Alto
Camareros	✓	✓	Muy alto
Cocineros	✓	✓	Muy alto
Personal de limpieza	✓	✓	Alto
Comercio	✓	✓	Alto
Atención sociosanitaria	✓	✓	Muy alto

Muy alto
 Alto
 Moderado

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEXPE y del IEFP.

Análisis

El estudio de las ocupaciones pone de manifiesto una elevada coincidencia entre los perfiles profesionales demandados en ambos territorios. Agricultura, hostelería, construcción y servicios personales constituyen los principales ámbitos de oportunidad para la movilidad laboral.

Esta coincidencia facilita el desarrollo de actuaciones conjuntas de intermediación y justifica la existencia de una red transfronteriza especializada como EURES.

Analysis

The analysis of occupations reveals a high degree of similarity between the occupational profiles in demand across both territories. Agriculture, hospitality, construction and personal services represent the main areas of opportunity for cross-border labour mobility.

This similarity facilitates the development of joint labour market matching activities and supports the existence of a specialised cross-border network such as EURES.

8.5 Movilidad laboral transfronteriza

La movilidad laboral constituye uno de los elementos esenciales de la cooperación entre Extremadura y el Alentejo, favorecida por la proximidad geográfica, las relaciones económicas y empresariales existentes entre ambos territorios y la actuación conjunta de los servicios públicos de empleo en el marco de la Red EURES.

El ámbito territorial del proyecto integra municipios con una estrecha relación económica y social, donde la complementariedad de sus mercados laborales genera oportunidades de empleo para trabajadores y empresas de ambos lados de la frontera. Esta realidad facilita el desarrollo de actuaciones conjuntas de información, orientación e intermediación laboral dirigidas a promover una movilidad laboral segura, equilibrada y conforme a la normativa europea.

8.5 Cross-border Labour Mobility

Cross-border labour mobility is one of the key elements of cooperation between Extremadura and Alentejo, supported by the geographical proximity of both territories, their economic and business links, and the joint work carried out by the Public Employment Services within the framework of the EURES Network.

The project area includes municipalities with close economic and social links, where the complementarity of their labour markets creates employment opportunities for workers and employers on both sides of the border. This context facilitates the development of joint information, guidance and labour market matching activities aimed at promoting safe, balanced cross-border labour mobility in accordance with European legislation.

Tabla 8.4. Principales ejes de movilidad laboral transfronteriza

Ámbito territorial	Características
Badajoz – Elvas	Principal área de interacción económica y laboral de la Eurorregión.

Ámbito territorial	Características
Olivenza – Campo Maior	Movilidad asociada a actividades comerciales, agrícolas e industriales.
Valencia de Alcántara – Portalegre	Relaciones laborales vinculadas a los servicios, el comercio y el turismo.
La Codosera – Arronches	Movilidad de carácter local favorecida por la proximidad geográfica.

Análisis

Los ejes territoriales identificados representan los principales espacios de interacción económica y laboral dentro del ámbito de cooperación transfronteriza analizado. La complementariedad de sus estructuras productivas y la existencia de sectores con necesidades de contratación similares favorecen el desarrollo de oportunidades de empleo para trabajadores de ambos territorios.

En este contexto, la Red EURES desempeña un papel fundamental al facilitar el acceso a la información, promover la intermediación laboral y reforzar la cooperación entre los servicios públicos de empleo de España y Portugal, contribuyendo a mejorar el ajuste entre la oferta y la demanda de empleo en la Euroregión.

Analysis

The territorial areas identified represent the main spaces of economic and labour market interaction within the cross-border cooperation area analysed. The complementarity of their productive structures and the existence of sectors with similar recruitment needs create employment opportunities for workers in both territories.

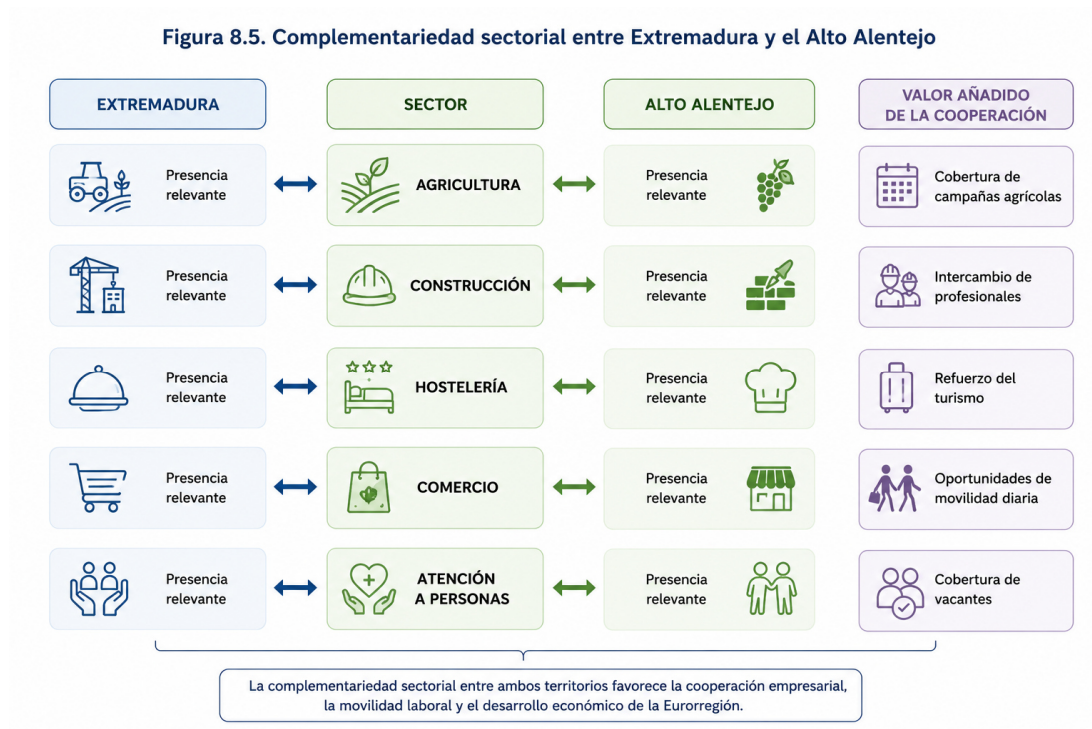
Within this context, the EURES Network plays a key role by facilitating access to information, promoting labour market matching and strengthening cooperation between the Public Employment Services of Spain and Portugal, thereby improving the balance between labour supply and demand across the Euroregion.

8.6 Complementariedad de los mercados laborales

El análisis conjunto evidencia que ambos mercados laborales presentan una elevada capacidad de complementarse.

8.6 Complementarity of Labour Markets

The joint analysis shows that both labour markets have a high degree of complementarity.



Análisis

La complementariedad observada demuestra que el mercado laboral transfronterizo funciona como un espacio económico compartido. La existencia de necesidades comunes y de perfiles profesionales similares permite optimizar los procesos de intermediación laboral y ampliar las oportunidades de empleo para trabajadores y empresas.

Analysis

The complementarity identified demonstrates that the cross-border labour market functions as a shared economic area. The existence of common labour needs and similar occupational profiles makes it possible to optimize labour market matching processes and expand employment opportunities for both workers and employers.

8.7 Implicaciones para la Red EURES

Los resultados obtenidos refuerzan la importancia de la Red EURES como instrumento de cooperación entre los servicios públicos de empleo de España y Portugal.

La información obtenida a través del Observatorio permitirá orientar las actuaciones de intermediación hacia aquellos sectores y ocupaciones con mayor potencial de movilidad, mejorar el conocimiento de las necesidades empresariales y facilitar la planificación de futuras acciones conjuntas.

Asimismo, la elaboración periódica de este tipo de análisis contribuirá a consolidar un sistema estable de seguimiento del mercado laboral transfronterizo, proporcionando información actualizada para la toma de decisiones.

8.7 Implications for the EURES Network

The results of this study reinforce the importance of the EURES Network as a cooperation instrument between the Public Employment Services of Spain and Portugal.

The information provided by the Observatory will help to guide labour market matching activities towards the sectors and occupations with the greatest potential for labour mobility, improve knowledge of employers' recruitment needs and support the planning of future joint initiatives.

Furthermore, the regular preparation of this type of analysis will contribute to establishing a permanent cross-border labour market monitoring system, providing up-to-date information to support decision-making.

Principales conclusiones del análisis comparado

El análisis realizado permite extraer las siguientes conclusiones:

- Ambos territorios presentan una estructura económica complementaria, con predominio del sector servicios.
- Agricultura, construcción, hostelería y atención a las personas constituyen los principales ámbitos de oportunidad para la movilidad laboral.
- La cooperación entre el SEXPE y el IEFPP resulta esencial para mejorar la cobertura de vacantes y favorecer la movilidad profesional.
- El Observatorio constituye una herramienta estratégica para anticipar necesidades de contratación y orientar las actuaciones desarrolladas por la Red EURES.

Main Conclusions of the Comparative Analysis

The comparative analysis leads to the following main conclusions:

- Both territories have complementary economic structures, with the services sector as the main source of employment.
- Agriculture, construction, hospitality and personal care services represent the main areas of opportunity for cross-border labour mobility.
- Cooperation between SEXPE and IEFPP is essential to improve vacancy filling and promote labour mobility.
- The Cross-border Labour Market Observatory is a strategic tool for anticipating recruitment needs and supporting the activities carried out by the EURES Network.

9. NECESIDADES DEL MERCADO LABORAL Y OCUPACIONES ESTRATÉGICAS PARA LA MOVILIDAD LABORAL TRANSFRONTERIZA

9.1 Introducción

El conocimiento de las necesidades del mercado laboral constituye un elemento esencial para orientar las actuaciones de intermediación laboral desarrolladas por la Red EURES. La identificación de los sectores con mayor demanda, de las ocupaciones con dificultades de cobertura y de las competencias requeridas por las empresas permite diseñar medidas

adaptadas a la realidad económica de la Eurorregión y favorecer una movilidad laboral eficiente entre Extremadura y el Alto Alentejo.

El presente capítulo integra la información obtenida a partir del análisis de las ofertas de empleo y de las contrataciones registradas por el SEXPE y el IEFP, complementándola con la información procedente de la European Labour Authority y de la Red EURES.

9. LABOUR MARKET NEEDS AND STRATEGIC OCCUPATIONS FOR CROSS-BORDER LABOUR MOBILITY

9.1 Introduction

Understanding labour market needs is essential for guiding the labour market matching activities carried out by the EURES Network. Identifying the sectors with the highest labour demand, the occupations experiencing recruitment difficulties and the skills required by employers makes it possible to design measures that reflect the economic reality of the Euroregion and promote efficient cross-border labour mobility between Extremadura and Alto Alentejo.

This chapter brings together the information obtained from the analysis of job vacancies and employment contracts/job placements recorded by SEXPE and the IEFP, complemented by information provided by the European Labour Authority (ELA) and the EURES Network.

9.2 Ocupaciones con mayor demanda

El análisis de las ofertas de empleo pone de manifiesto que las necesidades de contratación se concentran en un conjunto reducido de ocupaciones que presentan una elevada demanda de trabajadores en ambos territorios.

Las actividades agrícolas continúan siendo uno de los principales motores de contratación, especialmente durante las campañas estacionales. Del mismo modo, la construcción mantiene una demanda constante de mano de obra cualificada, mientras

que la hostelería, la restauración y el comercio generan oportunidades de empleo ligadas al desarrollo del turismo y de los servicios.

En el ámbito de los servicios personales destaca igualmente el incremento de la demanda de profesionales vinculados a la atención domiciliaria, los cuidados y la acción social, tendencia que previsiblemente continuará aumentando como consecuencia del envejecimiento de la población.

9.2 Occupations with the Highest Labour Demand

The analysis of job vacancies shows that recruitment needs are concentrated in a limited number of occupations with consistently high demand in both territories.

Agricultural activities continue to be one of the main sources of recruitment, particularly during seasonal campaigns. Similarly, the construction sector maintains a constant demand for skilled workers, while hospitality, food services and retail trade generate employment opportunities linked to the development of tourism and the services sector.

Within personal services, there is also an increasing demand for professionals working in home care, care services and social support. This trend is expected to continue as a result of population ageing.

9.3 Ocupaciones con dificultades de cobertura

La existencia de una elevada demanda de empleo no implica necesariamente la disponibilidad de trabajadores con las competencias requeridas para cubrir las vacantes ofertadas.

El análisis realizado, junto con las tendencias identificadas por la European Labour Authority, permite considerar como ocupaciones prioritarias aquellas relacionadas con:

- Agricultura y campañas agrícolas.
- Construcción y rehabilitación de edificios.
- Hostelería y restauración.
- Comercio y atención al cliente.
- Transporte y logística.
- Servicios de atención sociosanitaria y cuidados personales.

Estas ocupaciones presentan dificultades recurrentes para cubrir las vacantes disponibles, especialmente en períodos de elevada actividad económica o en zonas con baja densidad demográfica.

9.3 Occupations Experiencing Recruitment Difficulties

A high level of labour demand does not necessarily imply the availability of workers with the skills required to fill the vacancies offered.

The analysis carried out, together with the trends identified by the European Labour Authority, makes it possible to identify the following occupations as priority areas:

- Agriculture and seasonal agricultural campaigns.
- Construction and building renovation.
- Hospitality and food services.
- Retail trade and customer service.
- Transport and logistics.
- Social care and personal care services.

These occupations experience recurring recruitment difficulties, particularly during periods of high economic activity or in areas with low population density.

Tabla 9.1. Ocupaciones estratégicas para la movilidad laboral

Figura 9.1. Ocupaciones estratégicas para la movilidad laboral

OCUPACIÓN	DEMANDA EN EXTREMADURA	DEMANDA EN ALTO ALENTEJO	PRIORIDAD PARA LA MOVILIDAD
 Trabajadores agrícolas	 Alta	 Alta	 Muy alta
 Albañiles	 Alta	 Media	 Alta
 Camareros	 Alta	 Alta	 Muy alta
 Cocineros	 Alta	 Alta	 Muy alta
 Personal de limpieza	 Alta	 Alta	 Alta
 Auxiliares de ayuda a domicilio	 Alta	 Alta	 Muy alta
 Conductores profesionales	 Media	 Media	 Alta
 Comercio	 Alta	 Alta	 Alta
DEMANDA EN EXTREMADURA Alta:  demanda elevada de la ocupación Media:  demanda moderada de la ocupación DEMANDA EN ALTO ALENTEJO Alta:  demanda elevada de la ocupación Media:  demanda moderada de la ocupación PRIORIDAD PARA LA MOVILIDAD Muy alta:  prioridad máxima de movilidad Alta:  alta prioridad de movilidad			

9.4 Competencias y capacidades que favorecen la movilidad laboral

Los informes elaborados por la Comisión Europea y la Red EURES ponen de manifiesto que la cobertura de las necesidades de contratación no depende únicamente de la disponibilidad de trabajadores, sino también de la adecuación de sus competencias a las demandas del mercado laboral. La movilidad laboral transfronteriza requiere, además de la cualificación técnica correspondiente a cada ocupación, un conjunto de competencias transversales que facilitan la adaptación a nuevos entornos de trabajo y mejoran las oportunidades de inserción profesional.

El fortalecimiento de estas competencias contribuirá a mejorar la empleabilidad de los trabajadores y facilitará la cobertura de las vacantes existentes en ambos territorios.

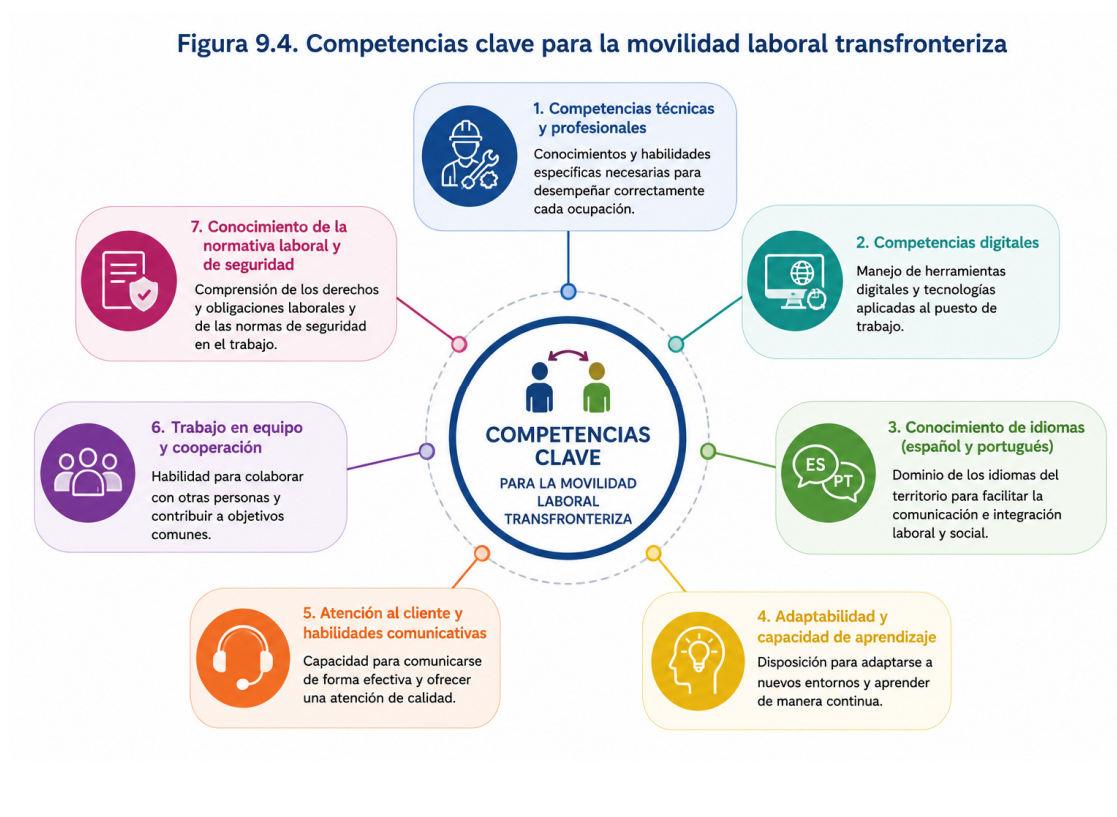
9.4 Skills and Competences Supporting Labour Mobility

Reports published by the European Commission and the EURES Network highlight that meeting recruitment needs depends not only on the availability of workers, but also on the extent to which their skills match labour market requirements.

In addition to the technical qualifications required for each occupation, cross-border labour mobility requires a range of transferable skills that facilitate adaptation to new working environments and improve employment opportunities.

Strengthening these skills and competences will contribute to improving workers' employability and facilitate the filling of vacancies in both territories.

Figura 9.4. Competencias clave para la movilidad laboral transfronteriza



9.5 Oportunidades para la movilidad laboral

La comparación entre los mercados laborales de Extremadura y el Alto Alentejo pone de manifiesto la existencia de importantes oportunidades para incrementar la movilidad laboral transfronteriza.

La complementariedad observada entre ambos territorios, unida a la proximidad geográfica y a la cooperación institucional desarrollada en el marco del proyecto EURES, constituye una base sólida para promover actuaciones conjuntas de información, orientación e intermediación laboral.

En este contexto, sectores como la agricultura, la construcción, la hostelería, el comercio y los servicios de atención a las personas ofrecen un elevado potencial para favorecer el intercambio de trabajadores y mejorar el equilibrio entre la oferta y la demanda de empleo.

9.5 Opportunities for Labour Mobility

The comparison between the labour markets of Extremadura and Alto Alentejo highlights significant opportunities to strengthen cross-border labour mobility.

The complementarity identified between both territories, together with their geographical proximity and the institutional cooperation developed through the EURES project, provides a solid basis for promoting joint information, guidance and labour market matching activities.

Within this context, sectors such as agriculture, construction, hospitality, retail trade and personal care services offer considerable potential for facilitating worker mobility and improving the balance between labour supply and labour demand.

10. CONCLUSIONES

El análisis realizado permite afirmar que la Eurorregión Extremadura–Alentejo configura un espacio laboral con un importante grado de integración, favorecido por la proximidad geográfica, la cooperación institucional y la existencia de sectores económicos comunes.

Los resultados obtenidos muestran que el sector servicios constituye el principal motor de generación de empleo en ambos territorios, acompañado por la agricultura, la construcción y determinadas actividades vinculadas al turismo y al comercio.

La comparación entre la información facilitada por el SEXPE y el IEFPP pone de manifiesto la existencia de ocupaciones comunes con elevada demanda y dificultades recurrentes de cobertura, circunstancia que justifica la necesidad de reforzar las actuaciones desarrolladas por la Red EURES para facilitar el ajuste entre la oferta y la demanda de empleo.

Asimismo, el estudio confirma que la movilidad laboral se concentra principalmente en determinados entornos transfronterizos, especialmente en el de Badajoz–Elvas, Campo Maior–Olivenza y Valencia de Alcántara–Portalegre, donde existe una mayor intensidad de relaciones económicas y empresariales.

En conjunto, el estudio pone de manifiesto la importancia de mantener mecanismos permanentes de seguimiento del mercado laboral, capaces de anticipar las necesidades

de contratación y orientar las políticas activas de empleo hacia aquellos sectores con mayor potencial de crecimiento.

10. CONCLUSIONS

The analysis carried out within the framework of the Cross-border Labour Market Observatory provides a comprehensive overview of the labour market in the Extremadura–Alto Alentejo Euroregion, highlighting both the common characteristics and the specific features of each territory.

The results confirm that the services sector is the main source of employment in both territories, although Extremadura shows a greater relative importance of construction and agriculture, while Alto Alentejo presents a higher concentration of employment in activities related to tourism, retail trade and personal services.

The study also identifies a high degree of complementarity between the two labour markets, particularly in occupations linked to agriculture, construction, hospitality, retail trade and care services. This complementarity creates favourable conditions for strengthening cross-border labour mobility and improving the matching of labour supply and demand.

The cooperation established between the Extremadura Public Employment Service (SEXPE) and the Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP), together with the support provided by the EURES Network, constitutes an essential element for facilitating worker mobility and improving access to employment opportunities on both sides of the border.

Finally, this first edition of the Cross-border Labour Market Observatory provides a solid basis for the future development of labour market intelligence activities and contributes to improving knowledge of the socio-economic reality of the Euroregion.

11. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos se proponen las siguientes líneas de actuación:

Para la Red EURES

- Reforzar la prospección empresarial en los sectores con mayores dificultades de cobertura.
- Potenciar las acciones conjuntas de selección y reclutamiento entre España y Portugal.
- Incrementar la difusión de las oportunidades de empleo transfronterizas.
- Favorecer el intercambio periódico de información entre las entidades participantes.

Para el SEXPE y el IEFP

- Consolidar un sistema común de intercambio de información estadística.
- Mantener actualizado el Observatorio del Mercado Laboral Transfronterizo.
- Coordinar actuaciones de orientación dirigidas a trabajadores interesados en la movilidad laboral.
- Reforzar la cooperación entre las entidades participantes para mejorar la respuesta a las necesidades del mercado laboral transfronterizo.

Para las empresas

- Participar activamente en las actuaciones desarrolladas por la Red EURES.
- Colaborar en el intercambio de información sobre las necesidades de contratación y los perfiles profesionales demandados.
- Considerar la movilidad laboral transfronteriza como una vía para ampliar las posibilidades de cobertura de vacantes.
- Contribuir a la identificación de nuevas necesidades competenciales derivadas de la evolución del mercado laboral.

Recomendaciones para futuras actuaciones

- Mantener la actualización periódica del Observatorio del Mercado Laboral Transfronterizo, incorporando información estadística homogénea de ambos territorios.
- Ampliar progresivamente los indicadores analizados, incluyendo información sobre movilidad laboral, ocupaciones de difícil cobertura y competencias profesionales demandadas por el mercado laboral transfronterizo.
- Reforzar la cooperación entre los servicios públicos de empleo, las organizaciones empresariales, las universidades y el resto de agentes implicados, con el fin de mejorar el conocimiento compartido del mercado laboral.
- Consolidar el Observatorio como una herramienta de apoyo a la toma de decisiones, facilitando información actualizada para la planificación de actuaciones de intermediación, orientación y movilidad laboral en el ámbito de la Red EURES.
- Favorecer la difusión periódica de los resultados del Observatorio entre administraciones públicas, empresas, agentes sociales y ciudadanía, promoviendo

una mayor transparencia y conocimiento de la realidad del mercado laboral transfronterizo.

11. RECOMMENDATIONS

Based on the results obtained, the following recommendations are proposed:

For the EURES Network

- Strengthen employer outreach activities in sectors experiencing the greatest recruitment difficulties.
 - Promote joint recruitment and selection initiatives between Spain and Portugal.
 - Increase the dissemination of cross-border employment opportunities.
 - Encourage the regular exchange of information among the participating organisations.
-

For SEXPE and IEFP

- Establish a common system for the exchange of statistical information.
 - Keep the Cross-border Labour Market Observatory up to date.
 - Coordinate guidance activities for workers interested in cross-border labour mobility.
 - Strengthen cooperation between the participating organisations to improve the response to the needs of the cross-border labour market.
-

For Employers

- Participate actively in the initiatives developed through the EURES Network.
 - Collaborate in the exchange of information on recruitment needs and the occupational profiles in demand.
 - Consider cross-border labour mobility as a means of expanding opportunities to fill vacancies.
 - Contribute to identifying new skills requirements arising from developments in the labour market.
-

Recommendations for Future Project Activities

- Maintain the regular updating of the Cross-border Labour Market Observatory, incorporating harmonised statistical information from both territories.
- Gradually expand the range of indicators analysed, including information on cross-border labour mobility, occupations experiencing recruitment difficulties and skills in demand within the cross-border labour market.
- Strengthen cooperation between the Public Employment Services, employers' organisations, universities and other relevant stakeholders in order to improve the shared understanding of the labour market.
- Consolidate the Cross-border Labour Market Observatory as a decision-support tool by providing up-to-date information for planning labour market matching, guidance and labour mobility activities within the framework of the EURES Network.
- Promote the regular dissemination of the Observatory's results among public authorities, employers, social partners and the general public, fostering greater transparency and awareness of the cross-border labour market.

12. BIBLIOGRAFÍA

- Comisión Europea.
- European Labour Authority (ELA).
- Red EURES.
- Eurostat.
- Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Instituto Nacional de Estatística de Portugal (INE Portugal).
- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE).
- Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP).

12. BIBLIOGRAPHY

- European Commission.
- European Labour Authority (ELA).
- EURES Network.
- Eurostat.
- National Statistics Institute (INE, Spain).
- Statistics Portugal (Instituto Nacional de Estatística – INE Portugal).
- Extremadura Public Employment Service (SEXPE).
- Portuguese Institute for Employment and Vocational Training (IEFP).

